

# Übersicht über obligatorische Sozialversicherungen

Vorsorge in der Schweiz  
Stand 01.01.2024



| Versicherung  | Obligatorisch versicherte Personen   | Leistungen   |  |   |  |   | Finanzierung  |  |   |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |
|---|--|--|--|---|--|---|---|--|---|---------|--------------------------------------|---------|----------------------|--------|-------------|--|---|--|--|
|   |  | Anrechenbarer Lohn   | Altersleistungen*  | Hinterlassenenleistungen*   | Dauernde Erwerbsunfähigkeit*   | Vorübergehender Erwerbsausfall  | Massgebender Lohn   | Beiträge der Arbeitnehmer  | Beiträge der Arbeitgeber  |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |
| <b>AHV/IV/EO:</b><br>Bundesgesetz über die Alters- und Hinterlassenenversicherung (in Kraft seit 01.01.1948)<br>• Invalidenversicherung (in Kraft seit 01.01.1960)<br>• Erwerbsersatzordnung (in Kraft seit 01.01.1953) | <ul style="list-style-type: none"> <li>In der Schweiz wohnende oder arbeitende Personen</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Maximales rentenbildendes Einkommen CHF 88 200</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Einfache Altersrente<sup>1</sup>: Minimum CHF 14 700 Maximum CHF 29 400</li> <li>Genauere Höhe abhängig von massgebendem durchschnittlichem Jahreseinkommen und Beitragszeit</li> <li>Ehepaar: 2 Einzelrenten, zusammen max. 150 % der maximalen einfachen Altersrente</li> <li>Kinderrente: 40 % der Altersrente</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Witwenrente; Witwenrente; Rente für eingetragene Partner/innen: 80 % der einfachen Altersrente</li> <li>Waisenrente: 40 % der einf. Altersrente</li> <li>Vollwaisenrente: 60 % der einf. Altersrente</li> </ul>  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>IV-Grad</th> <th>IV-Rente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>40 %</td> <td>25 %</td> </tr> <tr> <td>41–49 %</td> <td>25 % + 2.5 % je Prozentpunkt IV-Grad</td> </tr> <tr> <td>50–69 %</td> <td>entsprechend IV-Grad</td> </tr> <tr> <td>≥ 70 %</td> <td>ganze Rente</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>Höhe Einzelrente: Berechnung wie bei Altersrente</li> <li>Kinderrente: 40 % der Einzelrente</li> </ul> | IV-Grad   | IV-Rente  | 40 %   | 25 %  | 41–49 % | 25 % + 2.5 % je Prozentpunkt IV-Grad | 50–69 % | entsprechend IV-Grad | ≥ 70 % | ganze Rente | <ul style="list-style-type: none"> <li>IV: Taggeld während der Dauer der Eingliederungsmassnahmen</li> <li>Höhe: abhängig von Einkommen, Kinderzahl</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bruttolohn ohne Familien- und Kinderzulagen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>AHV: 4.35 %</li> <li>IV: 0.70 %</li> <li>EO: 0.25 %</li> <li>Besondere Ansätze und Bestimmungen gelten für Selbstständigerwerbende, Nichterwerbstätige und Altersrentner</li> <li>Nichterwerbstätige Witwen, Witwer, Ehegatten und eingetragene Partner/innen sind beitragspflichtig</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>AHV: 4.35 %</li> <li>IV: 0.70 %</li> <li>EO: 0.25 %</li> <li>Besondere Ansätze und Bestimmungen gelten für Selbstständigerwerbende, Nichterwerbstätige und Altersrentner/innen</li> </ul> |
| IV-Grad   | IV-Rente   |  |  |   |  |   |   |  |   |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |
| 40 %  | 25 %   |  |  |   |  |   |   |  |   |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |
| 41–49 %   | 25 % + 2.5 % je Prozentpunkt IV-Grad   |  |  |   |  |   |   |  |   |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |
| 50–69 %   | entsprechend IV-Grad   |  |  |   |  |   |   |  |   |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |
| ≥ 70 %  | ganze Rente  |  |  |   |  |   |   |  |   |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |
| <b>UVG:</b><br>Bundesgesetz über die Unfallversicherung<br>• in Kraft seit 01.01.1984   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alle in der Schweiz beschäftigten Arbeitnehmenden</li> <li>Arbeitnehmende, deren wöchentliche Arbeitszeit weniger als 8 Stunden beträgt: Versicherung nur gegen Berufsunfälle</li> <li>Alle übrigen: Versicherung gegen Berufs- und Nichtberufsunfälle</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>AHV-pflichtiger Lohn, Maximum CHF 148 200</li> </ul>  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Witwen, Witwer, eingetragene Partner/innen: einmalige Abfindung oder Rente in Höhe von 40 % des versicherten Verdienstes</li> <li>Waisenrente: 15 %, Vollwaisenrente: 25 % des versicherten Verdienstes</li> <li>Leistungen aus dem UVG dürfen zusammen mit der AHV 90 % des versicherten Verdienstes nicht übersteigen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bei Vollinvalidität: Invalidenrente in Höhe von 80 % des versicherten Verdienstes</li> <li>Teilinvalidität: Kürzung entsprechend dem Invaliditätsgrad</li> <li>Integritäts- und Hilflosenentschädigung</li> <li>Leistungen aus dem UVG dürfen zusammen mit der IV 90 % des versicherten Verdienstes nicht übersteigen</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Taggeld in Höhe von 80 % des versicherten Verdienstes ab dem 3. Tag nach dem Unfalltag bis zur Wiedererlangung der vollen Arbeitsfähigkeit, Rentenbeginn oder Tod</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Wie anrechenbarer Lohn</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Prämie für Nichtberufsunfallversicherung (NBU), abgestuft nach Gefahrenklassen und Unterklassen</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Prämie für Berufsunfallversicherung (BU), abgestuft nach Gefahrenklassen und Gefahrenstufen</li> </ul> |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |
| <b>BVG:</b><br>Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge<br>• in Kraft seit 01.01.1985  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alle Arbeitnehmenden ab AHV-Lohn von mind. CHF 22 050; gegen Todesfall- und Invaliditätsrisiko ab 01.01. nach vollendetem 17. Altersjahr; zusätzlich Altersvorsorge ab 01.01. nach vollendetem 24. Altersjahr</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Anrechenbarer Lohn max. CHF 88 200</li> <li>Koordinationsabzug CHF 25 725</li> <li>Koord. Lohn max. CHF 62 475 mind. CHF 3 675</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Die Altersrente wird in % des Altersguthabens berechnet, das die versicherte Person bei Erreichen des Rentenalters erworben hat (Summe der jährlichen Altersgutschriften inkl. Zins)</li> <li>Umwandlungssatz im AHV-Referenzalter 65<sup>1</sup>: 6.8 % (gilt für die gesetzliche Mindestvorsorge)</li> <li>Pensionierten-Kinderrente: 20 % der Altersrente</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kinderlose Ehegatten bis 45 Jahre: einmalige Abfindung</li> <li>Übrige Ehegatten: 60 % der Invalidenrente oder der laufenden Altersrente</li> <li>Eingetragene Partner/innen sind den Ehegatten gleichgestellt</li> <li>Waisenrente: 20 % der Invalidenrente pro Kind</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Invalidenrente: Anspruchsvoraussetzungen siehe AHV/IV</li> <li>Berechnung: wie Altersrente, basierend auf vorhandenem Altersguthaben zuzüglich der bis zum theoretischen Rentenalter aufgerechneten Altersgutschriften, ohne künftige Zinsen</li> <li>Invaliden-Kinderrente: 20 % der Invalidenrente</li> </ul>   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Altersgutschriften in % des koordinierten Lohnes:</li> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Alter<sup>1</sup></th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>25–34</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>35–44</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>45–54</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>55–65</td> <td>18</td> </tr> </tbody> </table> </ul> | Alter <sup>1</sup>   | %   | 25–34   | 7                                    | 35–44   | 10                   | 45–54  | 15          | 55–65  | 18  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Altersgutschriften: siehe nebenstehende Tabelle</li> <li>Risikoprämie: abhängig von Alter, Geschlecht und Gehalt</li> <li>Beiträge an den Sicherheitsfonds für Zuschüsse infolge ungünstiger Altersstruktur und Insolvenzdeckung</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mindestens 50 %</li> </ul>  |
| Alter <sup>1</sup>  | %  |  |  |   |  |   |   |  |   |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |
| 25–34   | 7  |  |  |   |  |   |   |  |   |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |
| 35–44   | 10   |  |  |   |  |   |   |  |   |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |
| 45–54   | 15   |  |  |   |  |   |   |  |   |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |
| 55–65   | 18   |  |  |   |  |   |   |  |   |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |
| <b>AVIG:</b><br>Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und Insolvenz<br>• in Kraft seit 01.01.1984   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alle AHV-Versicherten, die bei der AHV aus unselbstständiger Tätigkeit beitragspflichtig sind</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Maximum CHF 148 200</li> </ul>  |  |   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Taggeld in Höhe von 70–80 % des versicherten Verdienstes, je nach Unterstützungspflicht, evtl. ist eine Wartezeit einzuhalten</li> <li>Max. 400 Taggelder, abhängig von Alter, Beitragszeit und Unterhaltspflicht. IV-Rentenbezüger und über 55-Jährige mit maximaler Beitragszeit erhalten 520 Taggelder</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Maximum CHF 148 200</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>1.1 % des versicherten Verdienstes bis max. CHF 148 200</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>1.1 % des versicherten Verdienstes bis max. CHF 148 200</li> </ul>                                     |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |
| <b>MVG:</b><br>Bundesgesetz über die Militärversicherung<br>• in Kraft seit 01.01.1950  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Militär- und Zivildienstleistende</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Maximum CHF 159 502</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Umwandlung von Invalidenrenten in Altersrenten bei Erreichen des AHV-Referenzalters; der Rentenbetrag wird halbiert</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Überlebender Ehegatte oder eingetragene/r Partner/in: Rente in Höhe von 40 % des versicherten Verdienstes</li> <li>Waisenrente: 15 %, Vollwaisenrente: 25 % des versicherten Verdienstes</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rente in Höhe von 80 % des versicherten Verdienstes</li> <li>Integritätsschadenrente</li> <li>Koordiniert mit 1. Säule: max. 100 % des versicherten Verdienstes; koordiniert mit 2. Säule: max. 90 %</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Taggeld in Höhe von 80 % des versicherten Verdienstes ab 1. Tag bis Rentenbeginn</li> <li>Koordiniert mit 1. Säule: max. 100 % des versicherten Verdienstes; koordiniert mit 2. Säule: max. 90 %</li> </ul>  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitslose sind für die Risiken Tod und Invalidität der 2. Säule unterstellt. Die Beiträge dafür werden je zur Hälfte von der arbeitslosen Person und von der Arbeitslosenkasse erbracht.</li> </ul> |   |         |                                      |         |                      |        |             |  |   |  |  |

<sup>1</sup>Hinweise zur Umsetzung der Reform «AHV 21» auf der Folgeseite beachten.

## Hinweise zur Umsetzung der Reform «AHV 21»

(gültig ab 1. Januar 2024)

- Einheitliches Referenzalter für Männer und Frauen für die ordentliche Pensionierung: 65 Jahre
- Vorzeitige Pensionierung ab Alter 63, flexibel wählbar auf jeden 1. des Monats
- Aufschub des Bezugs mindestens ein Jahr, maximal fünf Jahre (innert dieser Frist Abruf flexibel wählbar auf jeden 1. des Monats)
- Teilpensionierung in drei Schritten möglich
- Für das Referenzalter der Frauen gilt folgende Übergangsregelung:
  - Jahrgang 1960: 64 Jahre
  - Jahrgang 1961: 64  $\frac{1}{4}$  Jahre
  - Jahrgang 1962: 64  $\frac{1}{2}$  Jahre
  - Jahrgang 1963: 64  $\frac{3}{4}$  Jahre
  - Jahrgang 1964 und jünger: 65 Jahre